

D'après vous, sur une échelle
de 1 à 100, quelles sont nos
chances de réussite ?

Environ 100 %



Mars 2019

► DOSSIER DE PRESSE

LÉON GROSSE,
BÂTISSEURS DE CONFIANCE
100% ENTREPRENEURS

**LEON
GROSSE**

100% entrepreneurs

QUI SOMMES-NOUS ?

Le groupe Léon Grosse est un acteur majeur de la construction en France. Familial et indépendant depuis 138 ans, l'entreprise Léon Grosse représente aujourd'hui plus de 2 500 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de plus de 800 millions d'euros.

100 % entrepreneurs, Léon Grosse intervient dans la plupart des activités de la construction : entreprise générale, gros œuvre, corps d'états, ingénierie et grands projets, promotion immobilière, génie civil, nucléaire, énergie et réhabilitation de logements sociaux en site occupé.

SOMMAIRE

- 1 – **Un groupe 100 % familial et indépendant**
- 2 – **138 années de réalisations 100 % uniques (album photos)**
- 3 – **Une activité 100% clients**
- 4 – **Une nouvelle gouvernance 100% entrepreneurs**
- 5 – **Une entreprise 100 % engagée et responsable**

1

UN GROUPE
100 % FAMILIAL
ET INDÉPENDANT

1

UN GROUPE 100 % FAMILIAL ET INDÉPENDANT

Depuis près de 140 ans, le groupe Léon Grosse est devenu un acteur majeur de la construction et de gros œuvre en France. Retour sur les étapes importantes de son histoire.

C'est en 1881 que Léon Grosse et son cousin Élie Gerlat créent à Aix-les-Bains une petite entreprise de plâtrerie-peinture, la Maison Grosse et Gerlat. Dès 1888, celle-ci devient une société de travaux publics en commandite simple, l'Entreprise Léon Grosse et cie qui diversifie son activité en deux secteurs : le bâtiment et les travaux publics. En 1901, grâce à l'acquisition du procédé du béton armé, mis au point à Paris par François Hennebique, Léon Grosse obtient l'exclusivité des constructions pour les compagnies de chemin de fer PLM et du Midi. En 1912, il crée un bureau d'études pour les calculs du béton et, l'année suivante, construit le pont de la Balme, premier pont en béton armé sur le Rhône, d'une portée de 95m. Devenue société anonyme en 1920, l'entreprise prend peu après sa raison sociale actuelle : « Entreprise Générale Léon Grosse (EGLG) ». Elle devient également propriétaire de carrières dans les communes et hameaux environnants. Grâce à la création progressive d'agences et de filiales dans une trentaine de villes, Léon Grosse est présent aujourd'hui sur tout le territoire hexagonal.

Toujours indépendante, l'entreprise Léon Grosse est aujourd'hui l'une des dix plus grandes sociétés françaises de construction.

LÉON GROSSE AUJOURD'HUI, C'EST

- ▶ **plus de 2 500 collaborateurs en 2018**
- ▶ **plus de 500 chantiers par an**
- ▶ **56 agences et filiales**
- ▶ **un chiffre d'affaires de plus de 800 millions d'euros en 2018**

2

138 ANNÉES
DE RÉALISATIONS
100 % UNIQUES

2**138 ANNÉES DE RÉALISATIONS
100 % UNIQUES**

Le savoir-faire et l'inventivité du groupe au quotidien lui permettent de relever de grands défis architecturaux et techniques. Retour en images sur des réalisations emblématiques menées par Léon Grosse sur tout le territoire français.



L'extension du centre commercial de la Part Dieu à Lyon (en cours)



L'extension de la ligne 14 et la création de la gare Maison Blanche pour le Grand Paris (en cours)



La construction de l'Hôpital de Belley (en cours)



Le quartier Ynfluence Square (une tour et 7 bâtiments) à Lyon (2018)



La construction de la prison de Papeari (2017)



La rénovation du Musée de l'Homme (2017)



Le stade Jean-Bouin à Paris



Le satellite 4 de l'aéroport de Paris-CDG

Le savoir-faire et l'inventivité du groupe au quotidien lui permettent de relever de grands défis architecturaux et techniques. Retour en images sur des réalisations emblématiques menées par Léon Grosse sur tout le territoire français.



La rénovation et l'agrandissement
du stade Geoffroy-Guichard à Saint-Etienne (2011-2014)



Le siège d'IBM France à Bois-Colombes (2009)



La tour du Parlement européen
de Strasbourg (1998)



La rénovation du Muséum national
d'histoire naturelle à Paris (1995)



La tour Super-Italie, 5e plus haute de Paris (1974)

3

UNE ACTIVITÉ
100 % CLIENTS

3

UNE ACTIVITÉ 100 % CLIENTS

Concevoir, bâtir, rénover... Léon Grosse possède plusieurs cordes à son arc. Toutes destinées à répondre au mieux au besoin des clients, ses activités touchent une large palette de secteurs comme la promotion immobilière, le génie civil nucléaire ou encore la réhabilitation de logements sociaux en site occupé.

► ENTREPRISE GÉNÉRALE, GROS ŒUVRE ET TOUS CORPS D'ÉTATS

Léon Grosse exerce toutes les activités nécessaires à la construction, séparément ou coordonnées. Concrètement, elle peut concevoir, réaliser, produire et faire produire, de la création et de la rénovation de bâtiments de A à Z.

► PROMOTION IMMOBILIÈRE, MONTAGE IMMOBILIER

La promotion immobilière est l'un des axes de développement du Groupe, Léon Grosse Immobilier développe des projets de tous types : logements, bureaux, hôtels... dont les travaux sont principalement réalisés par l'entreprise générale Léon Grosse.

Les principales opérations en développement :

- Le BHT2 - Bâtiment de Haute Technologie - à Grenoble, en contrat de promotion immobilière
- Un hôtel 4* à Roissy en VEFA
- 59 logements plus commerce à Bondy en VEFA
- Une résidence sénior de 132 logements à Angers en vente à investisseurs

► INGÉNIERIE, GRANDS PROJETS

Léon Grosse conçoit, réalise et livre des projets en intervenant dans toutes les étapes du chantier : préparation, mise au point technique du projet, suivi des travaux, management des équipes de production, coordination et suivi des sous-traitants, gestion financière et commerciale de l'opération.

► NUCLÉAIRE

Activité spécialisée dans le génie civil nucléaire, Léon Grosse Nucléaire achève les 20 (sur 58 en France) bâtiments abritant les Diesel d'ultime secours (DUS) dans le cadre de la mise aux normes post-Fukushima du parc français existant afin de renforcer la sûreté de chaque réacteur nucléaire. Le DUS doit être installé dans un bâtiment sécurisé qui répond aux prescriptions techniques de l'Autorité de sûreté nucléaire (ASN). Celles-ci imposent la mise en place, à proximité de chaque réacteur nucléaire de toutes les centrales EDF, d'un moyen d'alimentation électrique supplémentaire. Dans ce bâtiment de 26 mètres de haut conçu pour résister aux agressions extrêmes (inondations, séismes, tornades, attaques...), le DUS est capable de fonctionner 15 jours sans maintenance.

► RÉHABILITATION DE LOGEMENTS SOCIAUX EN SITE OCCUPÉ

Avec IRIS, Léon Grosse place le dialogue avec ses clients et avec les habitants au cœur de son développement stratégique sur le marché de la réhabilitation de logements sociaux. Les travaux sont majoritairement réalisés en site occupé. Etre à l'écoute des habitants est donc primordial.

Un interlocuteur dédié, assure une relation de proximité et de confiance avec chaque locataire pendant la durée des travaux. Sa mission est de les informer, de les aider et de les rassurer. En amont, il prépare et planifie les interventions, il gère les clés. Pendant les travaux, il informe les habitants en permanence, répond à leurs questions et apporte une solution aux éventuels problèmes. Les travaux terminés, il les accompagne pour s'assurer du bon fonctionnement des nouveaux équipements. La communication autour du chantier tient compte des particularités des habitants : langue d'origine, culture, mode de vie...

Maintenir le lien social et la convivialité durant le chantier sont des éléments importants et des initiatives sont prises dans ce sens : installation d'un « Café Léon » ouvert aux habitants, organisation d'un repas une fois le chantier terminé en présence des compagnons...

4

**UNE NOUVELLE
GOUVERNANCE
100 % ENTREPRENEURS**

4

UNE NOUVELLE GOUVERNANCE 100 % ENTREPRENEURS

Janvier 2019 : Lionel Christolomme est nommé président du Directoire.



Diplômé de l'Ecole Supérieure des Travaux Publics (Paris), Lionel Christolomme a réalisé sa carrière au sein du Groupe Bouygues depuis 1991, en France en tant que responsable travaux, puis à l'international, notamment comme DG de la filiale Bouygues à Singapour, avant de rejoindre le Royaume-Uni en 2005, DG en 2007, il devient CEO de Bouygues UK (CA 900 M€) en janvier 2016.

Les chantiers de transformation de l'Entreprise, engagés sous la présidence de Bertrand Grosse en Septembre 2015, sont aujourd'hui en cours d'accomplissement.

L'arrivée de Lionel Christolomme s'inscrit dans la poursuite de cette transformation et la construction d'un avenir ambitieux avec l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise.



COMPOSITION DES INSTANCES

Directoire :

- 1 Lionel Christolomme, *Président*
- 2 Olivier Crillon, *DG Finances, Juridique et Système d'Information*

Comex

- 3 Bruno Alléard, *DGA Île de France*
- 4 Luc Péteul, *Directeur Ressources Humaines*
- 5 Jean-Stéphane Didier, *DGA Grand Sud Est*
- 6 Barbara Koreniouguine, *Directrice générale de Léon Grosse Immobilier*
- 7 Olivier Bonnet : *Directeur IDF Ouvrages Privés*
- 8 Andrea Bego Ghina : *Directeur IDF Ouvrages Publics*
- 9 Rémi Hovaere : *Directeur Rhône Alpes Grands Projets*

5

**UNE ENTREPRISE
100% ENGAGÉE
ET RESPONSABLE**

5

UNE ENTREPRISE 100% ENGAGÉE ET RESPONSABLE

En matière de RSE, Léon Grosse met tout en œuvre afin de garantir l'épanouissement de ses collaborateurs, la fidélisation des clients, la réduction de l'empreinte environnementale, l'intégration de tous.

1. Favoriser l'emploi des jeunes

Les stagiaires et alternants représentent un vivier de recrutement important chez Léon Grosse : 56 % des alternants et stagiaires ont été recrutés en 2017. C'est pourquoi Léon Grosse a renforcé sa présence auprès des écoles d'ingénieurs afin d'attirer les jeunes diplômés vers les métiers du bâtiment et travaux publics. L'entreprise est partenaire d'un certain nombre d'écoles d'ingénieurs parmi lesquelles l'ESTP, l'ESITC Cachan, HEI Cachan, Centrale Paris. Elle participe à de nombreux événements (visite de sites, organisation d'entretiens...) et forums organisés par ces établissements à l'occasion desquels elle informe les futurs diplômés des opportunités qui s'offrent à eux dans les métiers du BTP.

2. Promouvoir le dialogue social

En 2017, quatre accords ont été signés, notamment un sur le handicap. Au total, 100 % des collaborateurs du groupe Léon Grosse sont couverts aujourd'hui par des conventions collectives. Plus de 100 salariés détiennent un mandat de représentant du personnel.

CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT LOCAL

Les projets de Léon Grosse contribuent à créer de l'emploi là où ses chantiers sont implantés, en faisant appel à la main d'œuvre locale y compris dans la chaîne de sous-traitance. L'entreprise privilégie le recours aux PME et fournisseurs locaux, dans le respect des relations commerciales. En 2017 86 % du chiffre d'affaires sous-traité a été confié à des entreprises locales.

3. Développer les compétences des collaborateurs

Les dépenses de formation de Léon Grosse représentent 4% de la masse salariale. Le développement des compétences des collaborateurs est au cœur de la politique de management de l'entreprise. Dès leur intégration et tout au long de leur parcours professionnel, les collaborateurs sont accompagnés dans l'évolution et l'approfondissement de leurs compétences.

4. Soutenir le réseau de femmes Léon Grosse

Dès 2008, sous l'impulsion de Monique Grosse, l'entreprise lance le réseau « Entr'L » destiné à créer du lien entre les femmes de l'entreprise souvent dispersées géographiquement. Les événements organisés sont l'occasion pour elles d'une part d'échanger et de partager sur leur place dans les métiers et la gestion de leur carrière, et d'autre part de se construire un réseau de communication interne à l'entreprise. Le réseau organise chaque année un rendez-vous national réunissant toutes les femmes de l'entreprise une demi-journée.

5. Mieux intégrer le handicap

En 2017, Léon Grosse a employé 84 collaborateurs handicapés, soit 35 % d'augmentation par rapport à 2015. La démarche handicap se structure progressivement chez Léon Grosse. Un effort particulier a été porté en 2015 avec la nomination d'une personne référente. Un plan d'actions se déploie aujourd'hui avec quatre axes de progrès: l'amélioration et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap ; le recrutement ; le recours aux services d'entreprises spécialisées (Esat ou EA) ; la communication et la sensibilisation pour encourager les collaborateurs à changer leur regard sur le handicap.

6. Limiter l'impact environnemental

Chez Léon Grosse, les questions environnementales sont prises en compte dès la phase de conception. Les équipes apportent leur expertise et leur expérience aux architectes et aux bureaux d'étude, pour permettre de construire des bâtiments qui prennent en compte les coûts de construction et les coûts d'énergie à long terme. La maîtrise des référentiels HQE BREEAM et LEED permettent au groupe de certifier les bâtiments, tant dans son métier de constructeur que de promoteur.

Pour les risques identifiés sur les chantiers comme la pollution des sols, les nuisances sonores et les

ZOOM SUR L'ÉCOLE INTERNE LÉON GROSSE

L'Entreprise a créé en 2006 « L'école Léon Grosse » pour les métiers de conducteurs de travaux et d'études de prix. Destiné aux nouveaux arrivants, ce parcours d'intégration étalé sur 6 mois a pour objectif de les accompagner dans l'apprentissage de leur métier, et la compréhension de leur nouvel environnement. En 2017, 41 stagiaires ont pu bénéficier de ce cursus à la fois technique et pratique. Il est dispensé par des collaborateurs experts de l'entreprise et de leur métier. Véritable accélérateur dans la prise d'autonomie et de responsabilités, L'École Léon Grosse offre l'opportunité aux débutants dès leur arrivée, de développer leurs compétences et de se projeter dans leur Entreprise.

émissions de poussières, Léon Grosse met en place des actions destinées à limiter et réduire le risque. C'est par exemple, l'installation de clôtures munies de bâches acoustiques et le traitement des eaux de lavage.

7. Prévenir et maîtriser les risques

Présent dans des métiers exposés aux risques (humains, financiers, environnementaux), Léon Grosse veille au quotidien à maîtriser, prévenir et réduire le risque. L'entreprise lance en 2016 la campagne « Pré-Agir » destinée, d'une part, à la promotion d'un comportement responsable, à commencer par le respect des règles fondamentales de prévention sur les chantiers (port des EPI, mise en place des protections collectives...). Et d'autre part d'encourager le partage des bonnes pratiques sécurité afin de progresser collectivement vers le « zéro accident ».

De plus, la formation et la sensibilisation sont les outils privilégiés de la politique prévention. En 2017, 33 % du total des heures de formation est consacré à la sécurité. Au-delà des actions menées au quotidien sur les chantiers (quarts d'heure sécurité...), de grandes opérations de sensibilisation sont organisées aussi chaque année impliquant les collaborateurs et mobilisant fortement le management. Enfin, une fois par an, l'activité de l'Entreprise, y compris celle des chantiers, cesse pendant une heure afin de rappeler à tous les salariés l'importance du respect des règles de sécurité au travail.

53 %

Le taux de
collaborateurs formés
en 2017

14 %

La part des femmes dans
l'entreprise

60 000

Le montant en euros du
chiffre d'affaires HT
réalisé par Léon Grosse
avec les ESAT ou EA

12 086

Le nombre d'heures de
formation dédiée à la
prévention en 2017

NOUS CONTACTER

SERVICE COMMUNICATION
BENOIT HURET

MAIL
B.HURET@LEONGROSSE.FR

TÉLÉPHONE
06 14 39 71 79